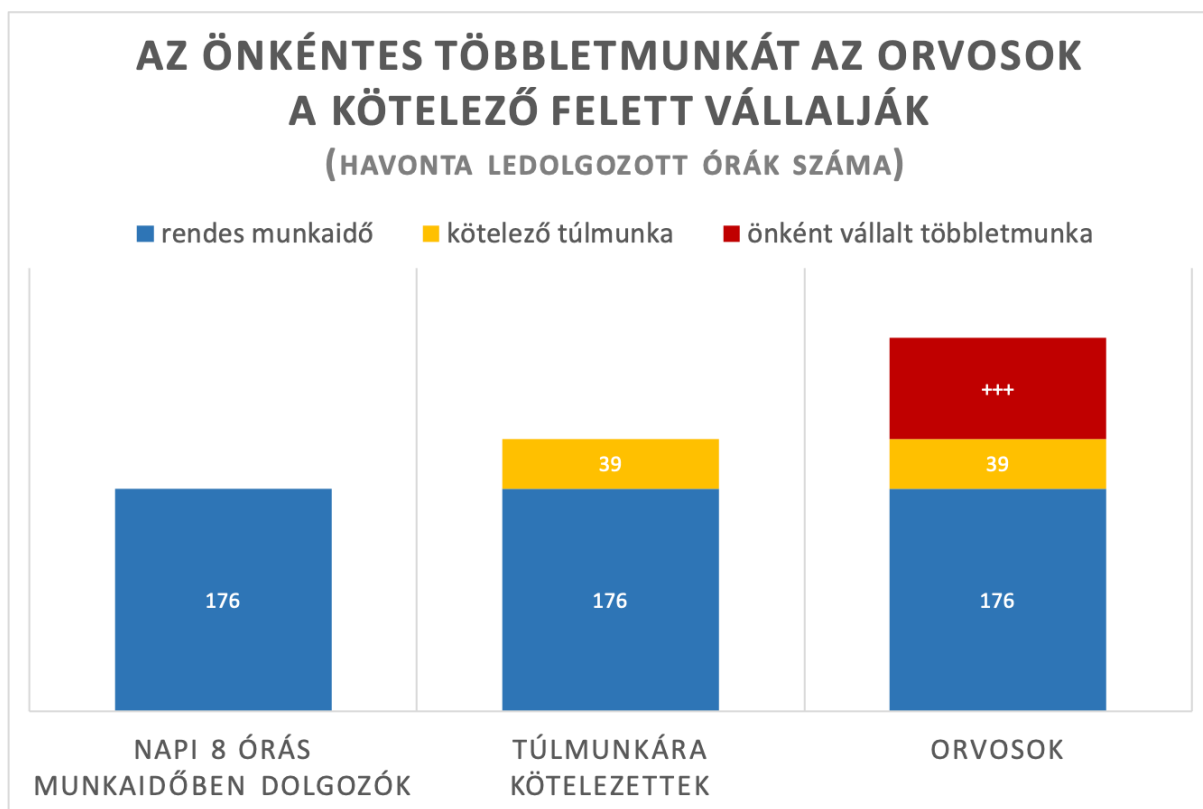


Az önként vállalt többletmunkáról

Az egészségügyi tevékenységre vonatkozó munkajogi szabályok összhangban vannak az európai uniós irányelvekkel.

Önként vállalt többletmunka alatt egyszerűen fogalmazva azt a munkát értjük, amit az orvos önként vállalva, a munkáltatóval külön szerződésben megegyezve végez. Ez felül van a rendes munkaidőn és a munkáltató által elrendelhető kötelező munkavégzésen (lásd az ábrát). A kötelező munkavégzés egy évben maximum 416 óra lehet. Efelett csak önkéntes többletmunkában lehet dolgozni. Ha valaki ilyet nem szeretne vállalni, vagy fel szeretné mondani, jogi védelmet élvez, szigorúan tilt a törvény bármilyen nyomásgyakorlást vagy belekényszerítést.



Ha a munkavállaló felmondja az önként vállalt többletmunkát, akkor csak szigorú kööttségekkel, korlátozott ideig osztható be ügyeleti, vagy egyéb, nem a rendes munkaidőben végzett munkára. Ha elfogyott a 416 óra (fél éves keret esetén 208, 3 hónapos megállapodás esetén 104 óra) túlmunka a rendes munkaidőn felül, akkor az orvos semmilyen normál munkaidőt meghaladó tevékenységre nem osztható be.

Magyarországon a legtöbb orvos többet ügyel havi kb. két alkalomnál, ez tartja a víz felett az ország ügyeleti rendszerét. Koordinált felmondás ahhoz vezet, hogy nem állítható ki ügyelet, ami az intézmények törvényi kötelessége.